

BORSA DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT AMB TERMINI PERMANENT D'INSCRIPCIÓ I CREACIÓ DE LLISTES D'ESPERA



Ajuntament de Mataró

Aprovades pel Ple de l'Ajuntament de Mataró en data de 7 d'abril de 2022 i, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 28 d'abril de 2022.

BASES ESPECÍFIQUES

1. DEFINICIÓ

La borsa de treball de l'Ajuntament és l'espai web on les persones que volen treballar a l'Ajuntament de Mataró de forma temporal es poden inscriure. El termini d'inscripció no es tanca, per tant, les persones es poden apuntar, modificar les opcions de la seva candidatura o donar-se de baixa en qualsevol moment.

Totes aquestes gestions les ha de fer la persona usuària amb el formulari que es troba al lloc web "Treballa a l'Ajuntament".

Quan sigui necessari incorporar persones amb un perfil professional determinat i no hi hagi llista d'espera de procés selectiu per a la cobertura definitiva de places de la plantilla d'aquell perfil, Recursos Humans crearà una llista d'espera a partir de la gent que figurei inscrita prèviament a la borsa de treball, i realitzarà un procés selectiu d'acord amb les bases generals i amb aquestes bases específiques.

2. JUSTIFICACIÓ I OBJECTIU

L'accés a la funció pública requereix que els processos selectius garanteixin en tot moment els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. Aquesta premissa ha de ser compatible amb l'eficiència i l'eficàcia: s'han de poder cobrir les necessitats de personal, sovint urgents i inajornables, de forma àgil, per poder oferir en tot moment un servei de màxima qualitat a la ciutadania.

L'objectiu d'aquest mecanisme és poder complir més fidelment la nostra missió, que és posar a cada servei el personal més competent, en el moment adequat i pel temps necessari.

3. QUI ES POT INSCRIURE A LA BORSA DE TREBALL?

S'hi poden inscriure totes les persones que vulguin treballar a l'Ajuntament de Mataró que disposin de les condicions i requisits necessaris que es fixaran al formulari corresponent.

Cada persona s'ha d'inscriure només una vegada fent constar al formulari les dades curriculars que se li demanin i els àmbits bàsics o perfils professionals on vol treballar.

Per obtenir més informació sobre els perfils professionals que hi ha a l'Ajuntament, es pot consultar la relació de llocs de treball que apareix a la pàgina web municipal, al portal de transparència:

<https://www.seu-e.cat/web/mataro/govern-obert-i-transparencia/informacio-institucional-i-organitzativa>

La inscripció a la borsa de treball permanent es renovarà cada dos anys, passats els quals si la persona no contactés amb l'Ajuntament per cap dels mitjans habituals, se la donarà de baixa sense més tràmit.

4. COM S'HA DE FER LA INSCRIPCIÓ O SOL·LICITUD?

La inscripció és gratuïta i es pot fer únicament utilitzant el formulari que es troba a la pàgina web municipal, apartat: *Treballa a l'Ajuntament* [Borsa de Treball](#)

Cal emplenar totes les dades de contacte i professionals que es sol·liciten. No cal adjuntar documents, es tracta de fer una declaració responsable d'acord amb la qual la persona fa constar que té unes condicions i requisits que es comprovaran posteriorment.

La inexactitud, falsedat o ommissió de caràcter essencial de qualsevol dada o informació que s'incorpori a una declaració responsable, o el fet de no presentar davant de l'Administració aquella documentació que li sigui requerida a la persona per acreditar allò declarat, determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret o l'activitat afectada des del moment en què es tingui constància dels fets, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que se'n derivin.

5. FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL. TIPUS DE PROCÉS SELECTIU

• Inscripcions

Únicament s'acceptaran les sol·licituds a la borsa de treball tramitades a través del formulari disponible de la pàgina web, apartat 'Treballa a l'Ajuntament'.

• Crida de les persones aspirants i inici del procés selectiu de creació d'una llista d'espera

El fet d'estar inscrit a la borsa de treball no genera cap dret específic a ser contractat/da o nomenat/da, és una eina perquè l'Ajuntament informi, per correu electrònic i/o telèfon, de les ofertes de treball a les persones que disposin de les condicions i requisits.

En el moment en què hi hagi una necessitat de contractació/nomenament s'enviarà un correu electrònic a totes les persones inscrites d'aquell perfil o titulació concreta, en el qual s'informarà de l'oferta de treball i del tipus de procés selectiu que es farà. Un cop realitzat el procés concret, es crearà la llista amb les persones que el superin.

Aquesta mateixa informació de l'oferta de treball també es publicarà a la pàgina web, apartat 'Treballa a l'Ajuntament', i es facilitarà un termini addicional de 3 dies des de l'endemà de la publicació de l'oferta a la pàgina web, perquè tota aquella persona interessada en l'oferta pugui presentar la seva sol·licitud. Després es tancarà temporalment el termini per a aquella llista.

Les persones amb qui es contacti hauran de respondre comunicant si estan interessades o no en l'oferta i, en cas afirmatiu, hauran de presentar-se el dia i hora que s'indiqui per realitzar les proves corresponents. La llista de persones convocades es farà pública al mateix lloc on s'exposi la informació de l'oferta, i s'obrirà un termini de 3 dies, des de l'endemà de la publicació a la pàgina web d'aquesta llista, per a esmenes.

Un cop exhaurits aquests tres dies, la llista de persones admeses serà ferma. Les persones que s'inscriguin posteriorment a la borsa de treball només podran participar a convocatòries posteriors. En el mateix acte administratiu es comunicarà la composició de l'òrgan de selecció i de les proves a realitzar, que s'ajustarà a allò previst a les bases generals.

El fet que una persona no respongui al correu electrònic o comunicui que no assistirà a la realització de les proves no implicarà que sigui baixa de la borsa, però sí que implicarà que no formarà part d'aquella llista d'espera en concret.

Així mateix, en funció de l'especificitat del lloc de treball pel qual es constitueix la llista d'espera i/o els requisits addicionals que reculli la Relació de Llocs de Treball, es podrà fer publicitat del procés de selecció a través dels canals habituals, però el BOPB serà el preferent.

Un cop es publiqui, s'iniciarà el còmput de 10 dies hàbils per tramitar la sol·licitud de participació a través de l'enllaç que estarà disponible a l'apartat Treballa a l'Ajuntament de la pàgina web de l'Ajuntament de Mataró.

• Sistema de selecció. Realització de les proves

De conformitat amb allò previst a l'apartat 8.1 de les bases generals, el sistema de selecció per al personal temporal serà preferentment el d'oposició. Les llistes d'espera s'elaboraran mitjançant concurs-oposició quan faci més de 5 anys que no es convoquen places per contractació indefinida fixa o nomenaments de funcionari/ària de carrera del mateix perfil professional. Amb caràcter general, les proves consistiran en el següent:

- una única prova de caràcter eliminatori, que podrà ser tipus test o bé pràctica, segons perfils i volum de persones candidates, que es puntuarà amb un màxim de 22 punts.
- una entrevista personal. Les entrevistes es faran d'acord amb allò fixat a les bases generals reguladores dels processos selectius i si el nombre de persones candidates fos molt elevat, s'utilitzarà el criteri de trams que allà s'ha establert. No tindrà caràcter eliminatori i la puntuació màxima serà de 6 punts.

Sempre que es realitzi una entrevista es convocarà totes les persones que tinguin opcions matemàtiques de cobrir aquella necessitat.

En cas que es compleixi l'excepció prevista i es faci valoració de mèrits, s'utilitzarà el barem aprovat a les bases generals, apartat 8.5.2. El subapartat 8.5.2.8 Altres mèrits no serà d'aplicació.

Serà obligatori que les persones participants presentin declaració responsable telemàtica utilitzant el formulari que l'Ajuntament hagi previst en cada cas.

A la declaració, la persona fa constar que té unes condicions i requisits que es podran comprovar posteriorment. Si la persona no els acredita correctament, estarà subjecta a allò previst a l'apartat 4 d'aquestes bases i podrà quedar exclosa de la llista.

• Generació d'una llista. Vigència. Criteris d'ordenació, d'ampliació i de reordenació

La primera vegada que es faci un procés selectiu i es generi una determinada llista d'espera es farà constar la data a partir de la qual entra en vigor. La vigència d'aquesta llista serà de tres anys.

Si la llista d'espera s'esgota abans dels tres anys, es convocarà una ampliació d'aquesta llista a través del procés selectiu corresponent. La llista que generi el procés d'ampliació s'afegirà a continuació de la llista d'espera inicial i la seva vigència serà pel temps que resti fins a l'acabament dels tres anys de vigència de la llista inicial.

Exhaurit aquest termini de tres anys, la llista es reordenarà novament per ordre de puntuacions i d'acord amb les incidències que hagin pogut tenir lloc segons els criteris aprovats de gestió de les llistes (exclusions, baixes, etc.), sense tenir en compte si la persona prové de la llista inicial o de les possibles ampliacions. Aquesta reordenació tindrà una vigència de dos anys més, transcorreguts els quals es tornarà a fer el mateix procediment, i així successivament.

Les persones que hagin manifestat que mantenen la puntuació obtinguda en anteriors proves participaran a la reordenació amb aquesta nota fins a un màxim de 5 anys, comptadors des de la data de realització de la seva prova. Per tant, aquestes persones poden veure modificada la seva posició.

Les persones que hagin quedat excloses d'una llista es podran tornar a inscriure a la borsa quan vulguin, però hauran de ser novament avaluades quan es convoquin proves. En cap cas podran mantenir una puntuació obtinguda en proves realitzades abans de l'exclusió.

Quan calgui fer una nova llista es realitzarà el mateix tipus de procediment explicat a l'apartat anterior. És a dir, s'agafarà totes les persones inscrites a la borsa i se'ls enviarà un comunicat per correu electrònic, informant del contingut de l'oferta de treball. Es publicarà la llista de persones admeses, lloc, dia i hora de la/es prova/es i l'òrgan de selecció. Els resultats del

procediment generaran una nova llista que tindrà una vigència de tres anys més.

Si una llista s'ha generat havent incorporat la fase de concurs però en el moment de la seva ampliació ja no es compleix el requisit d'excepcionalitat previst en aquest apartat, la puntuació corresponent als mèrits es retirarà del còmput de punts abans de reordenar-la. En cas contrari, de continuar l'excepcionalitat, s'obrirà un termini per actualitzar la declaració responsable.

Les persones que ja hagin realitzat les proves per a aquella llista amb anterioritat, inclosa l'entrevista, hauran d'enviar un comunicat a Recursos Humans informant d'alguna de les opcions següents:

- Que es donen de baixa de la llista.
- Que es presenten novament a la/es prova/es. En aquest cas queda invalidada la puntuació anterior i prevaldrà el nou resultat que obtinguin, encara que sigui inferior.
- Que es mantenen en actiu a la llista però no fan les proves novament, sinó que es queden amb la puntuació ja obtinguda. Aquesta puntuació té una vigència de 5 anys.

Si Recursos Humans no rep cap comunicació de la persona fins al moment en què la llista de persones admeses sigui definitiva, s'entendrà que es donen de baixa de la llista i no formaran part del procés de reordenació.

• Supòsits excepcionals

1. En aquells casos o situacions molt puntuals i inajornables, degudament motivats, en els quals la cobertura de la necessitat sigui tan urgent que no hi hagi temps suficient per generar una llista i no es pugui recórrer a cap llista de perfil similar, es podrà contractar/nomenar una persona directament de la borsa, mitjançant una entrevista d'avaluació de competències. En aquest cas, s'entrevistaran 10 persones, triades mitjançant sorteig davant un/a fedatari/ària públic/a que aixecarà acta. Aquest sorteig es comunicarà i publicarà al lloc habitual.

Aquest supòsit excepcional generarà llista d'espera amb una vigència de 9 mesos des de la data de l'acta de selecció.

2. Atès l'acord de les meses negociadores de 27 d'abril de 2021, excepcionalment i fins al 31 de desembre de 2023, en aquesta situació s'acudirà, de manera prèvia al sorteig esmentat, a la selecció de les persones candidates d'entre les que reuneixin tots i cadascun dels requisits següents:

- Que estiguin inscrites a la borsa de treball oberta.
- Que tinguin una edat igual o superior a 50 anys en el cas de les dones i igual o superior a 55 anys en el cas dels homes.
- Que, a partir del mes de gener de 2021, hagin perdut el seu lloc de treball a l'Ajuntament de Mataró com a conseqüència de la cobertura de la plaça vacant que ocupaven interinament, mitjançant el procés selectiu convocat per ocupar-la de manera definitiva, en el qual hauran d'haver participat.
- Que hagin ocupat aquesta plaça, o una de categoria equivalent, de manera continuada, sense solució de continuïtat, per un període mínim de 3 anys.

Les persones que conformin aquesta llista seran cridades per l'ordre de prelación de la puntuació obtinguda en el procés de selecció en el qual no van assolir plaça.
